

Testo Unico per la Sicurezza sui Luoghi di Lavoro (D.Lgs. 81/08)

Il D. Lgs. 81/2008 raccoglie e riordina tutte le norme riguardanti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, emanate nel tempo, prima tra tutte il D. Lgs. 626/94.

In particolare per lavoratore si deve intendere la persona che indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge la propria attività nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato.

Quindi non solo il lavoratore subordinato e/o equiparato, ma tutti coloro che a vario titolo prestano la propria attività presso l'azienda del committente.

Sono pertanto soggetti alla normativa:

- I lavoratori subordinati;
- I soci lavoratori;
- Gli associati in partecipazione;
- Il collaboratore familiare;
- I lavoratori autonomi;
- I soggetti in tirocinio formativo;
- I lavoratori a progetto e i collaboratori coordinati.

Obblighi del Datore di Lavoro e del Dirigente

- Nominare il [Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione – RSPP \(vedi\)](#), gli [Addetti alle Emergenze \(vedi\)](#) e il [Medico Competente \(vedi\)](#);
- Fornire ai lavoratori i necessari ed idonei dispositivi di protezione individuale (DPI);
- Adempiere agli obblighi di Informazione, [Formazione \(vedi\)](#) e Addestramento del personale;
- Consentire ai lavoratori di verificare, mediante il [Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza -RLS \(vedi\)](#), l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute;
- Elaborare il [Documento di Valutazione dei Rischi \(vedi\)](#);
- Munire il lavoratore di tessera di riconoscimento;
- Nelle unità produttive con più di 15 lavoratori, convocare almeno una volta l'anno la riunione periodica dei lavoratori;
- Comunicare annualmente all'Inail i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- Vigilare affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria, non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità.